



Vereinigung
Cockpit

53. VC-Retirementseminar

Tarifverträge AV/ÜV

Olaf Bödecker

Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)

Fachanwalt für Arbeitsrecht
Tarifpolitik

boedecker@vcockpit.de

Tel. 069 695975-123



VERSORGUNG – 2 ELEMENTE

- Übergangsversorgung (LH)
 - ab 55 Jahre bis LA 63 bzw. 65
- Rente (VdR + LH + evtl. VBL)
 - ab 63 Jahre bis

INSOLVENZSCHUTZ

- LH Rente Cockpit
 - Pensionssicherungsverein (PSVaG) sichert:
 - Aufgelaufene, unverfallbare Beiträge
 - Performancegarantie (garantierte Mindestverzinsung im Versorgungsfall, Garantiezins der Lebensversicherer als sog. Mindestrendite, garantierte Mindestleistung neben eingezahlten Beiträgen)
 - Zusätzlich sichert das LH Treuhandmodell:
 - Vermögen auf Basis- und Aufbaukonto
- Übergangsversorgung
 - Nicht geschützt, analog Gehaltszahlungen
 - Zahlung erst ab Eröffnung des Insolvenzverfahrens

ÜBERGANGSVERSORGUNG (LH)

Grundrente

- Kapital-LV (Nürnberger) nur Einstellungen bis 2.12.2004
- Die Höhe der ÜV-Grundrente ist abhängig von den eingezahlten Prämien bzw. Eintrittsalter, Laufzeit, Risikoeinschätzungen
- Die Prämie beträgt 0,9 % seit 01.01.2003 (1 % bis 31.12.2002) der monatlichen, üv-fähigen Gesamtvergütung

Zusatzrente

- max. 60% des letzten ÜV-fähigen Gesamtvergütung bei 35 Jahren ÜV-fähigen Beschäftigungsjahren
- abzgl. 1,7% pro fehlendem Jahr

Durchschnittliches Ausscheidealter bei 60 => Nacharbeit bis zu höchstens 12 Monaten bei Unterschreitung

ÜBERGANGSVERSORGUNG (LH) AB 30.09.2017

Wahlmöglichkeit durch MA:

Vertragspaket 1 (§ 5 Abs. 4 TV ÜV):

max. 60% des letzten ÜV-fähigen Gesamtvergütung bei 35 Jahren ÜV-fähigen
Beschäftigungsjahren

abzgl. 1,7 Pkte pro fehlendem Jahr

Vertragspaket 2 (§ 5 Abs. 5 TV ÜV):

Wie oben, abzgl. 1% plus 1,5% AG-Beitrag

ZUSATZRENTE (ÜV)

Berechnungsformel:

Gehalt (inkl. Schichtzul.) - 85,22€ * 12/13

davon 60% minus 1,7 % pro BJ unter 35 BJ

mindestens aber 35%

FAKTORISIERUNG ÜV

nur für Mitarbeiter mit Einstellung vor 1.1.1995 !

Zahlung bis LA 63, danach Faktor 1,0

<u>Ausscheidealter</u>	<u>Faktor</u>
------------------------	---------------

60	1,14
----	------

59	1,12
----	------

58	1,10
----	------

57	1,09
----	------

56	1,075
----	-------

55	1,06
----	------

WAS NOCH WICHTIG IST...

- Teilzeit hat keine Auswirkung
- ÜV wird mit Lohnerhöhung (Prozente) gesteigert
- Zahlung bis LA 65 (Einstellung vor 1.1.1995)
 - aber: Rentenantrag zum frühestmöglichen Zeitpunkt !
- Zahlung bis LA 63 (Einstellung ab 1.1.1995)
- Kranken- und Pflegeversicherung zu 100% durch AN
- Arbeitgeberbeiträge in die bAV
- keine Arbeitslosenversicherungs- und Rentenbeiträge
- Anrechnung von Einkünften auf die ÜV-Zusatzrente bzw. ÜV-Flugdienstuntauglichkeitsrente § 6 TV ÜV i.V. mit PN II Ziffer 2

FLUGUNTAUGLICHKEIT

- Zusatzrente:
 - Lebensalter 35 und 10 Jahre Beschäftigung
 - Berechnung wie ÜV-Zusatzrente
 - Mindestsatz 40%
 - keine Faktorisierung
- Grundrente:
 - 2% p.m. der aufgelaufenen Versicherungssumme
- Arbeitgeberbeiträge während DFU zur bAV nur bei DFU- Feststellung nach Vollendung 55. LJ
- Möglichkeit der Auszahlung des Versorgungsguthabens bei Erwerbsunfähigkeit

ANRECHNUNG VON HINZUVERDIENST BEI ÜV

- Einkünfte als Cockpitmitarbeiter
- Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit zu 50%, sofern mehr als letztes Gehalt abzgl. ÜV
- Renten

ALTERSVERSORGUNG

- gesetzliche Rente (Deutsche Rentenversicherung)
- Betriebliche Altersversorgung
 - ggfls. unter Berücksichtigung von VBL-Versichertenrente

GESETZLICHE RENTE

- Pflicht aus TV ÜV zur Beantragung der Rente zum frühestmöglichen Zeitpunkt, d.h. **LA 63**
„Altersrente für langjährig Versicherte“, § 5 Abs. 2 TV ÜV
 - Ausnahme: keine 35 anrechenbare Jahre
- Folge: lebenslange Renten-Kürzung:
 - bis Geburtsjahrgang 1949 um 7,2%
 - ...
 - ab Geburtsjahrgang 1964 um 14,4%

GESETZLICHE RENTE

- Rentenformel (gesetzlicher Änderungen vorbehalten):
 - $\text{Monatl. Rentenhöhe} = \text{Entgeltpunkte} \times \text{Zugangsfaktor} \times \text{Akt. Rentenwert} \times \text{Rentenartfaktor}$
 - Zugangsfaktor: 1,0 – Rentenabschläge
 - Akt. Rentenwert: 36,02 € (ab 1.7.2022, West)
 - Rentenartfaktor: Altersrente: 1,0

BETRIEBLICHE AV

- VBL (bis 31.12.1994)
- VBL-gleiche Altersversorgung (ab 1.1.1995)
- Umstellung zum 1.1.2002 auf NBAV (Defined Benefit)
- Heutige Lufthansa Rente Cockpit (ab 1.1.2014)
inzwischen: Defined Contribution

LH-BETRIEBSRENTE (AB 1.1.1995 BZW. 1.1.2002)

- Erwerb von Rentenbausteinen gem. Tabelle
- Summe aller Rentenbausteine ergibt Betriebsrente
- vierfache Gewichtung des Gehaltsanteils über BBG
- Zurechnung von Bausteinen ab LA 55 bis LA 63

RENTENWERTTABELLE

Rentenwerttabelle	
Alter ^{*)}	Jahresrente je Euro 1.000,- rentenfähiges Jahreseinkommen
bis 21	Euro 26,99
22	25,28
23	23,74
24	22,29
25	20,95
26	19,71
27	18,55
28	17,47
29	16,46
30	15,51
31	14,62
32	13,79
33	13,01
34	12,27
35	11,57
36	10,92
37	10,31
38	9,73
39	9,19
40	8,68
41	8,20
42	7,74
43	7,32
44	6,92
45	6,54
46	6,19
47	5,86
48	5,54
49	5,25
50	4,97
51	4,70
52	4,46
53	4,23
54	4,01
55	3,81
56	3,63
57	3,46
58	3,30
59	3,15
60	3,05
61	2,97
62	2,87
63	2,74
64	2,60
65	2,43

*) Das maßgebliche Alter ergibt sich als Differenz zwischen dem betreffenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr des Mitarbeiters.

LUFTHANSA RENTE COCKPIT (AB 1.1.2014)

- Monatliche Beitragsgrundlage („bAV Entgelt“ in der Vergütungsabrechnung) bestehend aus:
- Grundvergütung ohne Schichtzulage
- VVC (einfach gewichtet)
- Zusätzlich: SFO-Zulage (Mitarbeiter bis 30.09.2017); FO/SFO/CP-Zulage, „Loyalty-Bonus“, Linienfluglehrer-Zulage (Mitarbeiter nach dem 30.09.2017), § 3 i.V.m. Anlage 2 TV Rente
- Bei Bezug von Krankengeldzuschuss, Kurzarbeitergeld oder während Mutterschutz gilt bisherige Bemessungsgrundlage fort
- Immer inkl. 4-fach-Gewichtung oberhalb BBG (außer VVC)

LUFTHANSA RENTE COCKPIT (AB 1.1.2014)

Kapitalmarktorientiertes Rendite-Modell

- Basiskonto
 - 5,2% durch AG, über BBG vierfach, VVC einfach
 - unverfallbar nach drei Jahren
- Aufbaukonto
 - Eigenbeitrag von 0% bis 4% (7% für Anteil oberhalb der BBG), flexibel anpassbar
 - AG-Matching-Beitrag von max. 0,5%, wenn Mitarbeiter Eigenbeitrag einzahlt (jeweils die Hälfte des Eigenbeitrags bis 1%)
 - Grundsätzlich sofort unverfallbar

RECHENBEISPIEL

Parameter	
Monatliche BBG West:	6.500,00 €
Monatliche beitragsfähigen Bezüge:	10.000,00 €
Arbeitnehmerbeitragssatz:	1%
Arbeitgeber-Matchingbeitragssatz:	0,5%
Arbeitgeberbeitragssatz:	5,2%

AN-Beitrag	
Beiträge bis zur BBG:	65,00 € (6.500 € x 1%)
Beiträge oberhalb der BBG:	140,00 € (3.500 € x 4 x 1%)
Summer der Arbeitnehmerbeiträge	205,00 €

AG-Matching	
Auf die Beiträge bis zur BBG:	32,50 € (6.500 € x 0,5%)
Auf die Beiträge oberhalb der BBG:	70,00 € (3.500€ x 4 x 0,5%)
Summe des Arbeitgeber-Matchings	102,50 €

Hinweis: Der Arbeitgeber leistet maximal einen Matchingbeitrag von 0,5% der beitragsfähigen Bezüge ohne die VVC.

AG-Beitrag	
Beiträge bis zur BBG:	338,00 € (6.500 € x 5,2%)
Beiträge oberhalb der BBG:	728, 00 € (3.500 € x 4 x 5,2%)
Summer der AG-Beiträge	1066, 00 €

AUSZAHLUNG LUFTHANSA RENTE COCKPIT

- Einmalkapital
- Lebenslange Rente mit Hinterbliebenenversorgung
- Oder Kombination aus beidem
- Jährliche Raten (2-15 Jahre)
- Versicherungsmarktmodell (aktuell nicht im Angebot)

HINTERBLIEBENENVERSORGUNG

BAUSTEINRENTE

- Nur aus LH-Betriebsrente (+ gesetzl. Rente), nicht ÜV!
- Betriebliche Hinterbliebenenrenten:
 - Witwe / Witwer 60% (bis LA 45 davon 2/3)
 - Halbwaise 12%
 - Vollwaise 20%

HINTERBLIEBENENVERSORGUNG

RENTE COCKPIT NEU

- Tod vor Rentenbezug:

Witwer oder eingetr. PartnerIn: 100% des angesparten Kapitals, bei Kindern 60% plus 40%. Nur Kinder: 100%. (Nur Lebensgefährte: 100% Aufbaukonto)

- Tod nach Rentenbezug:

(bei Wahl Rente: WitwEr 60%, Halbweisen 0%, Vollweisen in Summe 60% bis 18LJ) oder (Bei Wahl Einmalkapital oder Rate: frei vererbbar) oder Lebensgefährte: 60% der Aufbaurente

STEUER

- ÜV: wie Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit
- Rente: aktuelle Steuergesetzgebung
- Leben im Ausland:
 - <https://www.finanzamt-rente-im-ausland.de/de/>

ANSPRECHPARTNER BEI LH

- Sollten Sie Fragen zur Lufthansa-Betriebsrente oder VBL-Rente haben, wenden Sie sich bitte an die Abteilung Betriebliche Altersversorgung HAM PV/R, die jeden 1. Dienstag im Monat einen Beratungstag in FRA abhält.
- Termine können vorab unter 040/5070-8897 vereinbart werden



**Vereinigung
Cockpit**

Vielen Dank.